



## Démarche Snoezelen et utilisation du chariot

### CONTEXTE - FINALITE

La formation Snoezelen a comme finalité de redonner du sens à la relation, en la replaçant au centre de l'accompagnement, par la dimension sensorielle dans les actes quotidiens. Elle vise à permettre à chaque participant d'intégrer et/ou revisiter le concept Snoezelen par une approche méthodologique, pratique et participative pour un meilleur accompagnement de la personne accueillie, y compris dans un petit espace.

### OBJECTIFS OPERATIONNELS

A l'issue de la formation, les participants auront acquis ou seront en cours d'acquisition des objectifs suivants :

- Définir, découvrir et s'initier à l'approche de la démarche Snoezelen.
- Découverte du chariot Snoezelen.
- Optimiser l'utilisation du matériel et des outils du chariot au profit du bien être des patients.
- Intégrer dans ses pratiques la démarche et sa philosophie auprès du public accueilli.
- Mettre en place des séances en utilisant le chariot.
- Développer par l'observation des indicateurs d'évaluation des séances.

### CONTENU

- Historique et exposé du concept Snoezelen (vidéo, débat).
- Les 5 sens.
- Snoezelen : pour qui, pourquoi, comment ?
- Présentation, prise en main et utilisation du matériel.
- Jeux : reconnaissance au toucher.
- Du handicap au polyhandicap.
- Exercices pratiques à l'aide d'une écharpe, utilisation des médiateurs sur le schéma corporel et stimulation olfactive et visuelle.
- Repas sans voir : reconnaissance par le goût.
- Retour et débriefing sur les différentes expériences.
- Mise en place de fiches de suivi des séances.

### PREREQUIS

Aucun.



## PUBLIC CONCERNE

- Professionnels soignants ou éducatifs travaillant auprès d'enfants ou adultes handicapés, polyhandicapés, hospitalisés ou de personnes âgées, et désireux de découvrir ou approfondir le concept Snoezelen et l'utilisation du chariot.

## MOYENS PEDAGOGIQUES

- Pédagogie active et participative afin que les participants soient acteurs dans l'acquisition des apprentissages.
- Apports théoriques, supports écrits et vidéos. Démarche participative. Mises en situation.

## EVALUATIONS

- **Pendant la formation** : Validation de la compréhension de chaque objectif par le formateur afin de mesurer la progression de chaque participant.
- **A l'issue de la formation** : Les participants seront invités à renseigner un questionnaire (évaluation à chaud) afin d'évaluer leur satisfaction et un questionnaire d'évaluation des acquis afin de mesurer l'atteinte des objectifs de la formation (la synthèse sera transmise au commanditaire).
- **Evaluation à froid** : 30 jours après la fin de la formation, un questionnaire d'évaluation à froid sera proposé aux participants.
- **Impact sur l'entreprise** : 2 mois après la formation, un questionnaire d'impact de la formation sur l'entreprise sera envoyé pour mesurer les apports de la formation dans la mise en place des nouveaux process.

## SANCTION

Attestation de formation individuelle à partir de la feuille d'émargement (transmis au commanditaire).

## MODALITES

- En intra / En présentiel.
- 12 personnes par groupe.
- 2 jours de formation en continu sur site.
- Tarif : nous contacter.

Proposition pédagogique susceptible de modification. A valider en l'état ou à faire évoluer en fonction des demandes et besoins du commanditaire.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : nous contacter.