



Journée de retour d'expérience et approfondissement de la démarche Snoezelen

CONTEXTE - FINALITE

La formation Snoezelen a comme finalité de redonner du sens à la relation, en la replaçant au centre de l'accompagnement, par la dimension sensorielle dans les actes quotidiens.

Cette journée de retour d'expérience a pour objectif de mesurer l'impact de la formation initiale, l'appropriation par les professionnels de la méthode et des outils et d'approfondir quelques éléments clés de la démarche Snoezelen.

OBJECTIFS OPERATIONNELS

A l'issue de la formation, les participants auront acquis ou seront en cours d'acquisition des objectifs suivants :

- Evaluer l'impact des séances Snoezelen sur le quotidien des personnes accueillies dans la structure.
- Valider et consolider les pratiques déjà mise en place.
- Approfondir quelques éléments clés de la démarche.
- Développer les outils d'évaluation.

CONTENU

- Evaluation de l'expérience de la pratique Snoezelen depuis la dernière session de formation.
- Echanges d'expériences des participants, analyses de situation, réponses aux questionnements.
- Retour sur les principes de l'approche Snoezelen.
- Approfondissement de la pratique Snoezelen et de l'utilisation des différents outils.
- Mises en situations pratiques dans l'espace.
- Évaluation de l'impact Snoezelen dans l'institution.
- Réflexion autour de la projection du documentaire « Snoezelen, un monde en quête de sens ».
- Développement des outils d'évaluation.

PREREQUIS

- Professionnels ayant suivi la formation initiale (3 jours).

PUBLIC CONCERNE

- Professionnels soignants ou éducatifs travaillant auprès d'enfants ou adultes handicapés, polyhandicapés, hospitalisés ou de personnes âgées, et désireux de découvrir ou approfondir le concept Snoezelen.



MOYENS PEDAGOGIQUES

- Pédagogie active et participative afin que les participants soient acteurs dans l'acquisition des apprentissages.
- Apports théoriques, supports écrits et vidéos. Démarche participative. Mises en situation.

EVALUATIONS

- **Pendant la formation :** Validation de la compréhension de chaque objectif par le formateur afin de mesurer la progression de chaque participant.
- **A l'issue de la formation :** Les participants seront invités à renseigner un questionnaire (évaluation à chaud) afin d'évaluer leur satisfaction et un questionnaire d'évaluation des acquis afin de mesurer l'atteinte des objectifs de la formation (la synthèse sera transmise au commanditaire).
- **Evaluation à froid :** 30 jours après la fin de la formation, un questionnaire d'évaluation à froid sera proposé aux participants.
- **Impact sur l'entreprise :** 2 mois après la formation, un questionnaire d'impact de la formation sur l'entreprise sera envoyé pour mesurer les apports de la formation dans la mise en place des nouveaux process.

SANCTION

Attestation de formation individuelle à partir de la feuille d'émargement (transmis au commanditaire).

MODALITES

- En intra / En présentiel.
- 10 personnes par groupe.
- 1 jour de formation en continu sur site.
- Tarif : nous contacter.

Proposition pédagogique susceptible de modification. A valider en l'état ou à faire évoluer en fonction des demandes et besoins du commanditaire.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : nous contacter.